



[TÉLÉCHARGER](#)

[LIRE](#)

[ENGLISH VERSION](#)

[DOWNLOAD](#)

[READ](#)

## **Description**

Comment contester votre licenciement ? Comment faire valoir vos droits face à un employeur ? Comment se déroule la procédure de licenciement ? Comment préparer son entretien préalable ? Qu'est-ce qu'un licenciement pour faute ? Qu'est-ce que le plan de sauvegarde de l'emploi ? Comment faire valoir votre droit au reclassement ? Le premier guide des droits des salariés confronté à un licenciement. Vous y trouverez tous les types de licenciements, traités en détail avec toutes les procédures et les situations particulières (licenciement pendant la maternité ou pendant un arrêt maladie...). Un guide qui vous livre toutes les solutions concrètes pour faire valoir vos droits. L'outil de référence, pratique, complet et clair pour comprendre et se défendre ! Une nouveauté, parfaitement à jour, rédigée dans un langage simple et précis par Carl Paolin, juriste spécialiste du droit du travail. Responsable des ressources humaines, il est également l'auteur de " 35 heures : le guide pratique ".



1 mars 2015 . . l'employeur n'a pas à avancer une faute du salarié pour procéder au licenciement du salarié (Cass. soc. 13 janv. 2004, n° 01-45931 et n°.

Les principales caractéristiques du système néerlandais de licenciement sont l'influence importante des tiers en cas de licenciement impliquant les services de.

6 mai 2014 . Dans un arrêt du 09 avril 2004 [2], une salariée de haut niveau qui avait . L'employeur, dans la lettre de licenciement qui fixe les limites du.

3 déc. 2004 . Session ordinaire de 2004-2005 - 36<sup>ème</sup> jour de séance, 86<sup>ème</sup> séance .. M. Dominique Dord, rapporteur - En cas de licenciement, on.

Procédures administratives de préavis et de licenciement Dispositions légales Délai avant le début du préavis (jours) République tchèque Raisons personnelles.

28 janv. 2016 . La salariée enceinte qui obtient l'annulation de son licenciement n'est pas tenue d'accepter la . 7-4-2004 n° 02-40.333 : RJS 6/04 n° 685).

12 avr. 2011 . . condamné Radio France International (RFI) pour le licenciement abusif du (. . victime en 2004 d'une chasse aux sorcières du lobby sioniste.

Info en archive - Par Catherine Janat le 18 octobre 2004 modifié le 27 . Pour percevoir l'allocation de chômage à la suite d'un licenciement, vous devez :

En effet, le licenciement sera jugé abusif si la . . sur une cause économique (Cour de cassation, chambre sociale, 16 mars 2004 : RJS 2004, n° 667, 1<sup>re</sup> esp.

LOI N ° 033-2004/AN PORTANT CODE DU TRAVAIL AU BURKINA FASO .. Toutefois, en cas de licenciement et lorsque le travailleur licencié se trouve dans.

28 janv. 2008 . de Gif-sur-Yvette a prononcé son licenciement pour insuffisance professionnelle ; . 18 décembre 2004 qui ne précise pas que le licenciement.

2 avr. 2015 . Lorsqu'une entreprise envisage de procéder à un licenciement collectif, elle est . 2 Arrêt du Tribunal fédéral 4C.174/2004 du 5 août 2004.

En effet, le motif « d'économie » n'est pas en lui-même un motif économique (Cass. soc. 9 mars 2004, n° 02-41883). Ainsi, un licenciement économique n'est.

Dans son arrêt du 2 juin 2004, la Chambre des recours du Tribunal cantonal vaudois a . 1.2 La cour cantonale a retenu que le licenciement du demandeur était.

Section V. -Du licenciement par mesure disciplinaire. . -Du licenciement pour motifs technologiques,.....16 structurels ou.

Le licenciement pour motif économique, qu'il soit collectif ou individuel, est la situation où ... ripostes. Rapport sur la situation économique et sociale 2004-2005.

25 janv. 2016 . Afin de pimenter quelque peu ce dossier, le salarié avait reçu un avertissement 2 mois avant son licenciement, le 15 octobre 2004, pour 11.

1 déc. 2006 . En revanche, aujourd'hui, les licenciements pour motif personnel, . plus nombreux que les licenciements pour motif économique : en 2004, 76.

28 juil. 2004 . Occupation illicite des locaux de l'entreprise s'analyse en une grève illicite légitimant le licenciement Appréciation souveraine des juges du.

13 oct. 2016 . Société Goodyear Dunlop Tires France SA [Indemnité à la charge de l'employeur en cas de licenciement sans cause réelle et sérieuse].

En 2004, en France métropolitaine, 12 100 salariés protégés ont fait l'objet d'une demande d'autorisation de licenciement, pour motif économique ou pour.

Pourriez-vous m'aider à calculer mon indemnité de licenciement . je suis en longue maladie à la suite d'un accident de travail en 2004 pour.

30 janv. 2004 . Ancienneté: janvier 2004; Messages: 18. Sauf autres précisions que vous auriez omises : vos indemnités de licenciement résultent de la loi,

motif personnel (Kramarz et Michaud, 2004). Limiter les licenciements économiques passe donc en France par des mesures à la fois coercitives (via la définition.

12 mars 2016 . Décryptage à travers quatre points du texte: le licenciement pour . après la loi sur le dialogue social du 4 mai 2004) pouvait prévoir un taux de.

ARRET. AUDIENCE PUBLIQUE DU 21 SEPTEMBRE 2004. 4ème chambre. . l'indemnité de préavis et de l'indemnité de licenciement abusif. Il introduit un.

Les coûts et avantages des réglementations gouvernant les licenciements et, plus généralement, de la protection de l'emploi, ont donné lieu à d'âpres débats.

Chercheur. 1<sup>er</sup> janvier 2004 . dans les années 80), et celle d'une interdiction des licenciements. . La réglementation du licenciement n'a pas été assouplie.

index du mois du licenciement calculé sur la même base c.-à-d. 2004 . l'indice des prix à la consommation du mois du congé (tant pour le licenciement que.

Les travailleurs des centres d'information des citoyens, dont la création et le fonctionnement sont financés par l'Union européenne, ont été engagés avec des.

François Meisart, Avocat. 06.04.2004 <http://www.village-justice.com/articles/licenciement-faute-lourde-Francois,899.html>. 3.2/ La licéité des moyens de preuve.

. du Code du travail » (Cass. soc, 9 mars ZQQ4,n° 633, RJS 2004,0° 656) Une . a fréquemment évolué pour autoriser ou interdire le licenciement de salariés.

Cet article ou cette section concernant le droit doit être recyclé. (décembre 2014) ..

L'ordonnance n° 2004-602 du 24 juin 2004 (JO du 26 juin 2004) modifiant.

Le nouveau code de travail 2004. Bulletin Officiel n° 5210 du Jeudi 6 Mai 2004 ... la fixation des conditions de travail et du licenciement desdits salariés.

Tout savoir sur les indemnités de licenciement : conditions, méthodes de calcul, cas . conformément à leur convention collective nationale du 1er juillet 2004.

5 sept. 2015 . Licenciement suite à une inaptitude déclarée par... le médecin traitant ! L'affaire concerne un salarié engagé le 30/07/2004 en qualité de.

CE: Agent contractuel de GRETA – Licenciement pour motif disciplinaire .. 2004 l'annulation de l'arrêté portant agrément de la convention pour l'année 2004.

Il a ainsi été jugé que le juge qui considère que le licenciement motivé par la . du 9 janvier 2004 110 : 5 « En réalité, dès l'instant où le juge doit s'interroger sur.

Rigueur globale de la législation de protection de l'emploi 2003 4.0 4.0 3.5 3.5 Protection des travailleurs permanents contre le licenciement (individuel).

Le décompte des délais à observer par l'employeur pour un licenciement a été simplifié (ord. n° 2004-602, du 24.6.04 modifiant le code du travail). Finis les.

12 oct. 2004 . On a eu le choix pour notre motif de licenciement. Moi, on m'a proposé "insuffisance de . Par Sonya Faure — 12 octobre 2004 à 02:32.

EUROPE COMPUTER SYSTEMES (ECONOCOM) condamnée licenciement . au 4 octobre 2004, elle a été licenciée pour faute grave par lettre recommandée.

Le conseil des prud'hommes de Lyon a validé le licenciement pour « faute grave » d'une jeune femme qui portait un « foulard . La Croix , le 22/01/2004 à 0h00.

4C.232/2004 /ech Arrêt du 26 août 2004 Ire Cour civile Mme et MM. les Juges . Le 6 juin 2002, le travailleur a contesté le licenciement immédiat et demandé.

Sous section I Procédure de droit commun. 46 à 50. Sous section II Cas particuliers. 51 à 54. Sous section III Procédure de licenciement économique. 55 à 59.

11 mai 2016 . Section I - La procédure de licenciement économique confrontée au .. et de l'accord de groupe : satisfaction et interrogations, Dr. soc.2004.

Sur la définition du licenciement pour motif personnel et les différentes causes .. fixée postérieurement à son retour dans l'entreprise (Cass. soc., 23 mars 2004,.

La Cour de cassation, dans son arrêt du 7 juillet 2004, avait refusé d'annuler ce licenciement, prononcé pendant la suspension du contrat de travail du salarié,.

u cours de la période 2004 - 2013 les conseils de prud'hommes ont reçu . sur la contestation du motif personnel de licenciement, de 66 % en 2004 à 76 % en.

Licenciements. 2.1 Mise en oeuvre. a) Pouvoir d'y procéder - Associations - Président. Chambre sociale, 29 septembre 2004 (Bull. n° 236 ). Par l'arrêt du 29.

Définition de Licenciement, jurisprudence, lois et décrets, doctrine. . de Madame Serverin référencée dans la Bibliographie ci-après, et Soc., 13 juillet 2004,.

18 oct. 2013 . Le licenciement d'un salarié en raison de sa séropositivité est contraire à la Conv. EDH. Mots-clefs . 2004, Sidabras et Dziautas c. Lituanie).

21 févr. 2014 . Arrêté du 16 décembre 2004 portant extension de la convention collective . Indemnité de licenciement » (pour motif autre qu'économique) et.

Soc. 12 mai 2004, n° 02-44.325). a. Cas de licenciements injustifiés. A été considéré comme nul le licenciement du salarié en arrêt de travail consécutif à une.

8 juin 2004 . La pertinence du licenciement pour motif économique s'apprécie au niveau de l'entreprise voire du groupe auquel celle-ci appartient. C'est au.

2004, req. n° 205436). Ainsi, l'établissement d'une insuffisance professionnelle ne peut donner lieu à une sanction mais uniquement à un licenciement.

25 mars 2014 . Interdiction de principe de licencier un salarié malade en raison de son état . Cour de Cassation, chambre sociale, arrêt du 10 novembre 2004.

20 sept. 2012 . Le Sofitel dépose un recours auprès du ministère de l'Emploi qui, en novembre 2004, autorise le licenciement, en considérant que l'attitude.

27 mai 2004 . Tout licenciement, quels qu'en soient les motifs, est une épreuve. Y compris pour celui qui . ENGELHARD. Publié le 27/05/2004 À 00H00.

Cass. soc., 26-05-2004, n° 02-40.681. Un entretien informel ne peut se substituer à la procédure légale de convocation à l'entretien préalable de licenciement.

15 août 2017 . Une salariée engagée en 1999 et occupant les fonctions de déléguée suppléante du personnel à compter de 2004 est licenciée pour faute.

1 avr. 2005 . Seulement l'année 2004 a été marquée par votre licenciement . En revanche, vous ignorez le sort fiscal de vos indemnités de licenciement.

Exercice sur le droit au salaire et la protection contre le licenciement en cas . Tamara a été engagée le 1er avril 2004 au service d'Etienne pour une durée.

5 janv. 2015 . 03.09.2004 : n°02-44030), au motif qu'en cas de poursuite par le salarié . retenir contre le salarié une faute grave passible d'un licenciement.

13 janv. 2004 . Audience publique du mardi 13 janvier 2004 . cause réelle et sérieuse, la cour d'appel énonce que le licenciement prononcé le 19 mars 1998.

Depuis la loi du 4 mai 2004 (mise en application à partir du 7 mai 2004), les salariés . En cas de licenciement : la notification du licenciement doit comporter le.

L'indice était médiocre pour l'emploi régulier, à cause du coût d'application des dispositions concernant l'indemnité de licenciement et le licenciement abusif,.

27 sept. 2010 . RH.241/539.525 (AFER 12/2004) dd. . Dans le cas d'un licenciement collectif, l'indemnisation revêt également, pour des raisons d'équité, un.

14 janv. 2004 . Attendu que, pour débouter M. X. de la demande en paiement de dommages-intérêts qu'il formait, au titre d'un licenciement sans cause réelle.

29 juil. 2004 . procédure de licenciement a été modifiée à effet 27 Juin 2004. Une ordonnance du Président de la République en date du 24 juin 2004, vient.

Introduction de la notion de licenciement pour cause économique (Loi n° 75-5 du . 13 I Journal Officiel du 26 juin 2004) voir établissement, unité économique et.

13 mai 2004 . Convention Collective Ouvriers du BTP 2004 – 13 Mai 2004. 0 . Article 16

Durée de préavis et indemnité de licenciement en cas de. 10.

17 févr. 2004 . Indemnités record pour licenciements abusifs. >Economie|Bruno Mazurier et Valérie Hacot| 17 février 2004, 0h00 |.

décembre 2003 et 10 juin 2004, la Loi dont la teneur suit : TITRE I . son travail, ni d'un licenciement pour avoir résisté à des agissements de harcèlement d'un.

24 févr. 2004 . Un attentisme excessif qui lui a fait rater l'occasion de licencier sans . bien sur une cause réelle et sérieuse (Cass. soc., 13 janvier 2004).

Pour chaque licenciement, il convient de comparer le montant de l'indemnité ... 7.4 de la Convention Collective Nationale des Cadres des TP du 1<sup>er</sup> juin 2004).

JUGEMENT REPUTE CONTRADICTOIRE N°14/04 du 03 Décembre 2004 . Dans le même temps où il notifie licenciement au salarié l'employeur informe.

justifier la suppression d'emplois (Cass. soc., 26 oct. 2004) et constituer la raison véritable du licenciement (Cass. soc., 7 janv. 1998). En outre, la jurisprudence.

Préavis de licenciement, protection contre le licenciement. Informations droit . Tandis que les salariés embauchés avant le 1er janvier 2004 conti- nuent à.

22 janv. 2008 . En 2004, la société a licencié 52 salariés dans le cadre d'un plan pour . de prud'hommes de Paris a pour le licenciement "sans cause réelle et.

L'existence d'un motif valable dans la lettre de licenciement a une incidence . 14 janvier 2004, n°01-45593 FD). . Cumuler avec l'indemnité de licenciement.

ployeur pour effectuer le licenciement du salarié inapte (Cass. soc.,. 28 janvier 2004).

L'employeur a par conséquent, la faculté de licencier le salarié sans.

Activité Droit du travail La procédure de licenciement . entre la convocation et l'entretien est de cinq jours ouvrables minimum depuis la loi du 24 juin 2004.

L'immixtion étatique dans le licenciement disciplinaire du salarié protégé s' .. 6 Collectif (2004), Etudes offertes à J. Péliissier, Analyse juridique et valeurs en.

Ordonnance n° 2004-602 du 24 juin 2004 relative à la simplification du droit dans . délai de notification du licenciement économique : la notification ne doit pas.

CLADHO, Rapport annuel sur le travail des enfants domestiques, Kigali, 2004. HRW, Un rapport met en lumière la violence et des conditions proches de.

De ce fait, la taxation des licenciements n'a de signification que si elle est . l'automne 2004 autour de la loi sur le licenciement, a donc tourné largement à vide.

Un comportement non fautif du travailleur peut être retenu comme motif du licenciement sans être qualifié d'abusif (Cour du Travail de Liège, 22.12.2004).

8 juil. 2011 . Licencier est tout un art, que certains employeurs semblent particulièrement . Le vendredi 20 février 2004, les quatorze salariés ainsi que le.

Textes de loi. Articles LP. 122-9 et suivants du code du travail de NC; Article R. 122-3 du code du travail de NC. Infos complémentaires. Voir nos fiches.

(Ordonnance n° 2004-602 du 24 juin 2004 art 2 I Journal Officiel du 26 juin 2004) .

L'employeur ou son représentant qui envisage de licencier un salarié doit,.

Partie A. Licenciements individuels de salariés en contrat régulier Unité d'origine – brève description Attribution de scores numériques du degré de rigueur.

1 - Le contentieux du licenciement en France : des réalités empiriques à expliquer. 6 . Or, une étude empirique des litiges du travail sur la période 1993-2004.

29 sept. 2017 . La CGT dénonce le licenciement de salariés de STMicro au motif de . celui de Rémi Salomon, salarié de STMicroelectronics depuis 2004,.

1 mars 2013 . Le salarié, contestant le licenciement, faisait valoir qu'il n'était pas démontré .

Cour de Cassation, chambre sociale, arrêt du 25 mai 2004 : RG.

De même, un licenciement ne peut être considéré comme fondé sur une . le cas échéant, constituer une cause de licenciement » (Cass. soc., 31 mars 2004,.

2004, no 01-44.448 ; Cass. soc., 3 juin 1998, no 96-40.016, Bull. civ. V, no 295 . Si la lettre de licenciement énonce un motif économique et qu'il n'y a pas lieu à.

Elle peut exiger que figure expressément, dans la lettre de licenciement, le motif lié à la bonne marche de l'entreprise ( Caas.Soc. 18 février 2004,Cass.soc.

12 oct. 2004 . Audience publique du mardi 12 octobre 2004 . Mais attendu, qu'en relevant que le licenciement de M. X. était justifié par la suppression de.

L'assouplissement du droit allemand des licenciements Meinhard Zumfelde Selon . le gouvernement fédéral à assouplir en 2004 le droit des licenciements.

1 - Le contentieux du licenciement en France : des réalités empiriques à expliquer. 6 . Or, une étude empirique des litiges du travail sur la période 1993-2004.